

	POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE	Manuale PdR 125
		Rev. 1 del 14/11/2025
		Pag. 1 di 2

Cittadini dell'Ordine è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e della dignità delle persone.

In particolare, la nostra azienda si è dotata del sistema di gestione UNI/PdR 125:2022.

Infatti, l'azienda opera secondo le linee guida della prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

Cittadini dell'Ordine preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica del sistema di gestione per la parità di genere punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i lavoratori per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e in generale della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul mercato.

Ci impegniamo a garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori e i partecipanti ai panel di tavole rotonde, eventi, convegni o qualsiasi altro evento anche di carattere scientifico organizzato o sponsorizzato da noi. Promuoveremo attivamente la diversità di genere nella scelta degli esperti e dei portavoce.

Mobilità interna e di successione a posizioni manageriali saranno coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere, basandosi esclusivamente su merito, competenze e potenziale, senza discriminazioni.

Questa politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 delle Nazioni Unite per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals - SDGs;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia e sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La parità di genere è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed

	POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE	Manuale PdR 125
		Rev. 1 del 14/11/2025
		Pag. 2 di 2

esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno di Cittadini dell'Ordine è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A completamento di questa politica generale, Cittadini dell'Ordine approfondisce aspetti di politica in apposite procedure riguardanti:

Retribuzioni e carriere: nella quale la nostra azienda evidenzia le modalità di gestione delle retribuzioni e la politica delle carriere.

Genitorialità e cura della famiglia: lavoro e vita familiare sono due aspetti che influiscono allo stesso modo sulla soddisfazione e sulle aspirazioni personali, quindi è importante che l'azienda persegua una politica mirata a trovare un modo per realizzare sistemicamente un equilibrio che consenta di raggiungere i propri obiettivi in entrambi i campi, senza rinunciare a niente.

Preconcetti e processi di gestione: attraverso procedure gestionali, Cittadini dell'Ordine mira ad abbattere tutti gli stereotipi gestionali che possano creare ostacoli alla parità nella gestione di ogni fase decisionale in azienda. Per dare un esempio questi sono alcuni dei preconcetti più frequenti:

- genere femminile più adatto ad attività di accudimento;
- genere femminile meno adatto alla competizione e alla carriera;
- genere femminile meno focalizzato sul lavoro dopo la maternità;
- genere maschile non adatto ad allevare figli.

Gestione del personale e delle carriere: per la quale sono state impostate procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di parità di genere.

Comunicazione (attività di marketing e pubblicità): nella quale è affermata in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

Cittadini dell'Ordine attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnate nelle tematiche di parità di genere.

Al fine di creare un presidio attivo in tema di parità di genere, viene costituito il Comitato Guida composto da figure opportunamente identificate e nominate.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nel nostro sito web www.cittadinidellordine.com

Cittadini dell'Ordine SpA
Il Presidente
Favole Fabrizio

